



SSBL Stiftung für
selbstbestimmtes und
begleitetes Leben

Flex im Komplex

Walter Dellenbach
Vorsitzender der Geschäftsleitung
SSBL



Ausgangslage

- Die SSBL war eher eine träge Organisation mit hohem Formalisierungsgrad
- 2021 – 2022 neue Strategie mit Stakeholder (Klienten, Mitarbeitenden, DISG, Angehörigen usw.) erarbeitet
- Ab Mitte 2022 Organisationsentwicklung gestartet mit flacheren Hierarchien und auf Ende 2022 umgesetzt
- 2023 Namenswechsel zu «SSBL Stiftung für selbstbestimmtes und begleitetes Leben» vollzogen
- 2023 Navigationsinstrumente mit Kader erarbeitet



Umsetzung UN-BRK in der SSBL

- **Bedarfs- und bedürfnisorientierte Wahlmöglichkeit zur Wohnform (nach Lebensphasen) und Durchlässigkeit zwischen Wohnformen «Struktur» und «Vielfalt» erhöhen**
- **Wunsch, in kleinen Wohneinheiten inmitten der Gesellschaft zu leben**
- **Intern und extern neue Arbeitsangebote (ohne Lohn) schaffen, z.B. in der Gärtnerei, Gastronomie, Reinigung und bei externen Partnern**
- **Förderung der Inklusion und Teilhabe**
- **Lebensqualität erhöhen, auch wenn selbstständiger Wohnen «noch» nicht möglich ist**
- **Erhöhter Begleitungsbedarf (pflegerische Bedürfnisse, herausforderndes Verhalten)**

Strategie 2030, Fachkräftemangel

Aus Strategie

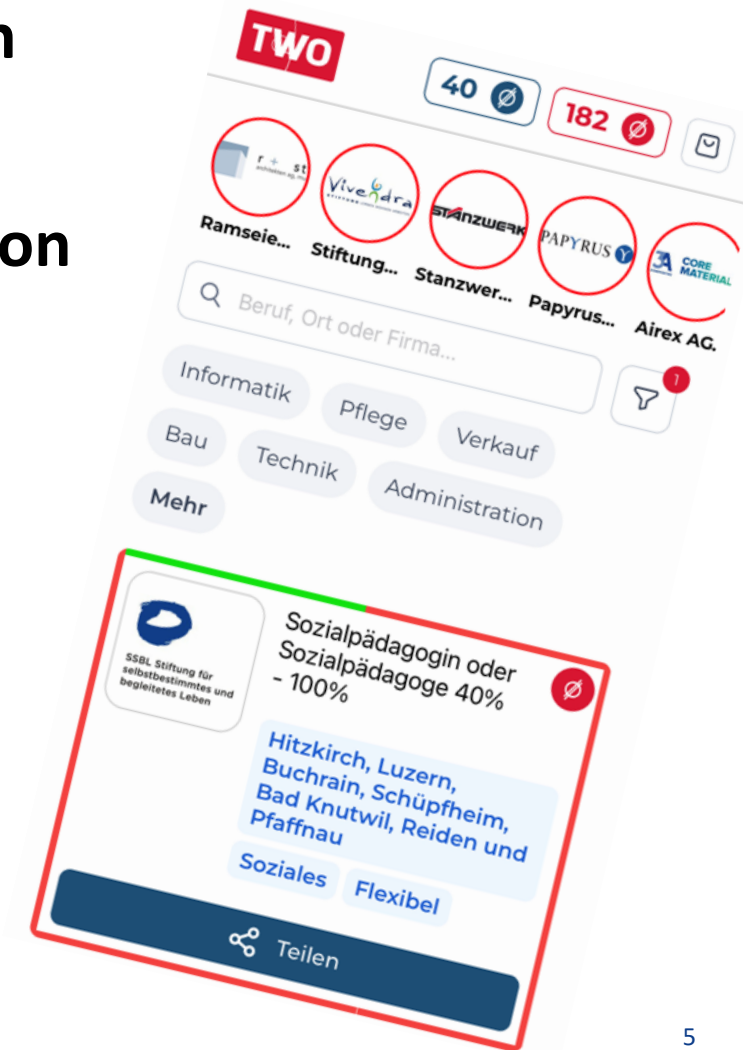
Gegenmassnahmen zu Fachkräftemangel

- Projekt: Ausbildungsoffensive
- Projekt: Neue Arbeitszeitmodelle, Teilzeit- & Ausbildungsangebote

- **Ausbildungsoffensive als Mittel gegen Fachkräftemangel**
- **Erhöhung Anzahl Lernende auf August 2023, von 49 auf 69 Lernende in der Grundausbildung**
- **2024 Erhöhung um weitere 10 Lernende, mit dem Ziel, 10 % der MA in der Grundausbildung zu beschäftigen**
- **Ebenfalls Erhöhung Quereinsteigende mit Angebot zur Nachholbildung**
- **Schaffung eines Betreuungspools, um Spitzen und Engpässe abzufedern, weitere Arbeitszeitmodelle sind in Bearbeitung**

Gewinnung Mitarbeitende

- **Bandbreite erweitern mit neuen Möglichkeiten wie «TWO Jobs», dadurch können Mitarbeitende andere Mitarbeitende anwerben**
- **TikTok-Filme als Ersatz für teure Job-Plattformen und eigene Job-Webseite ausgebaut, dies auch mit Integration der Bewohnerinnen und Bewohner**
- **Mund zu Mund Werbung honoriert**



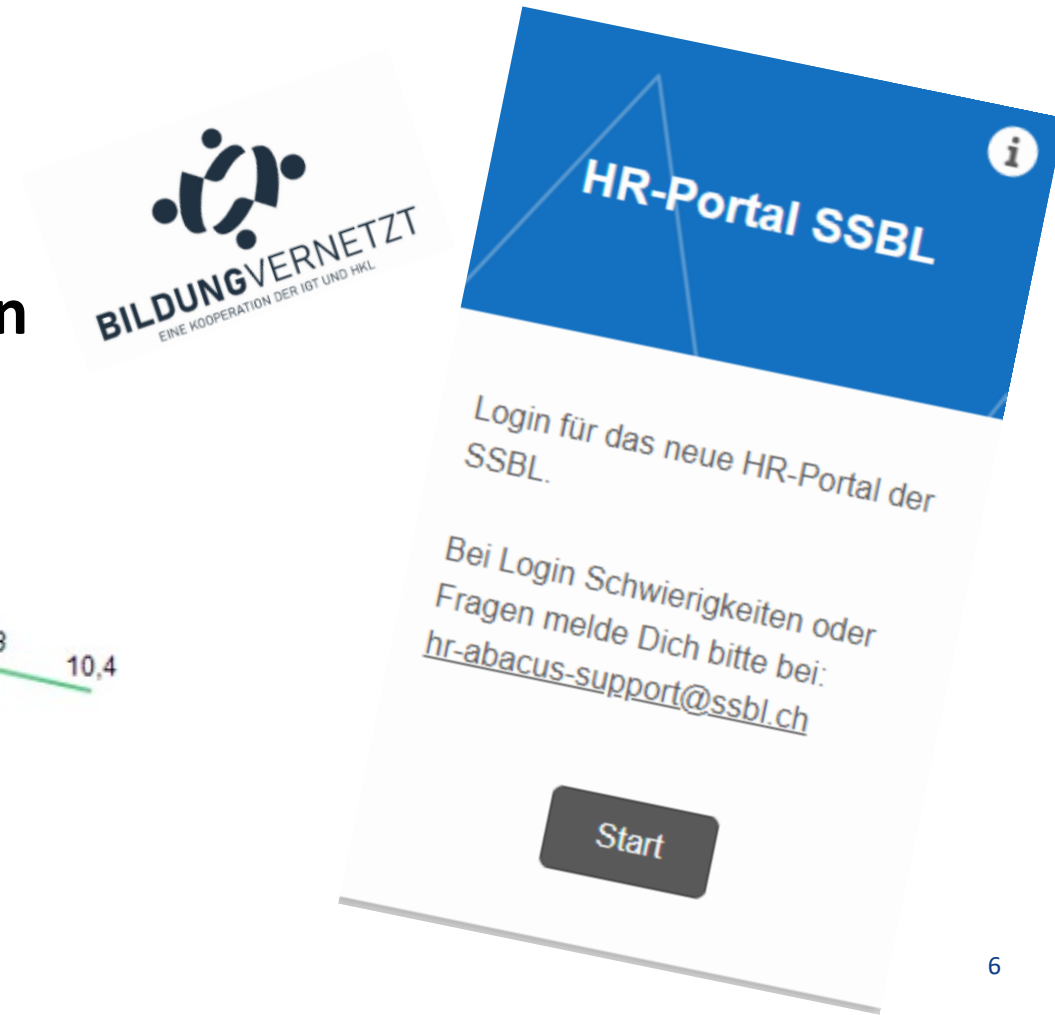
Quelle: 13.11.2023 / www.two.jobs.ch

Attraktivität erhöhen mit umfassendem HR-System

- **Umfassendes HR-Portal mit Selfservice-Funktion und digitalem Personaldossier mit Schnittstellen in andere Systeme wie (Zeiterfassung, Schliesssystem, Zahlssystem usw.)**
- **Eigenes Bildungstool «Einstein»**
- **«BILDUNGVERNETZT» mit anderen Stiftungen**
- **BI-Cockpit mit wichtigsten HR-Kennzahlen**



Quelle: 13.11.2023 / www.bildungvernetzt.ch und HR-Portal SSBL Abacus, BI-Cockpit SSBL





Mission

Wir ermöglichen Menschen mit Behinderung Teilhabe in der Gesellschaft.

Wir fördern ihre Wahlfreiheit und Selbstbestimmung durch vielseitige und flexible Angebote in allen Lebensbereichen.



Zusammenfassung Strategie 2030

Ermöglichen von Vielfalt, Wahlmöglichkeiten bieten, Inklusion fördern, Bedarfs- und Bedürfnisorientierung, Zielgruppenerweiterung, Best-Practice-Orientierung, Optimierung Zusammenarbeit.



Führungs-Haltung

Unsere Führungshaltung zeigt wie wir auf die Arbeitswelt und Mitarbeitenden blicken und wie wir uns verhalten.



LEITBILD



Vernetzung fördern, Vielfalt nutzen

- Wir ermöglichen Vielfalt und nutzen die Kompetenzen der Mitarbeitenden, für die nachhaltige Optimierung der Prozesse.
- Wir schauen über den Tellerrand, inspirieren und vernetzen uns.
- Agilität und vernetztes Denken stärken unsere Zukunftsfähigkeit.
- Für ein gemeinsames Führungsverständnis leben wir unsere Werte und Führungshaltung an allen Standorten.



Miteinander füreinander

- Klare Rahmenbedingungen ermöglichen uns, die Ziele selbstverantwortlich zu erreichen. Dabei steht der Klienten-Nutzen im Fokus.
- Wir würdigen Erfolge und Zielerreichung.



Grenzen und Möglichkeiten erkennen

- Wir integrieren die Mitarbeitenden in die Zukunftsgestaltung und achten auf Umfang und Tempo.



Zielsetzungen im Einklang mit Ressourcen

- Wir handeln ressourcenbewusst unter Berücksichtigung der Risiken.



Partizipation aktiv gestalten

- Ein humorvolles Miteinander stärkt unseren Teamgeist und beeinflusst die Arbeit mit unseren Klienten positiv.



Gezielt und wertfrei kommunizieren und informieren

- Wir kommunizieren klar und transparent.

Herzlichen Dank!





SSBL Stiftung für selbstbestimmtes und begleitetes Leben

Rathausen 2
6032 Emmen
T 041 269 35 00
www.ssbl.ch
info@ssbl.ch

Unsere Standorte

Buchrain | Emmen-Rathausen | Hitzkirch Knutwil | Luzern-Allmend Luzern-Littau |
Pfaffnau | Reiden | Schüpfheim | Wolhusen



SPENDENKONTO

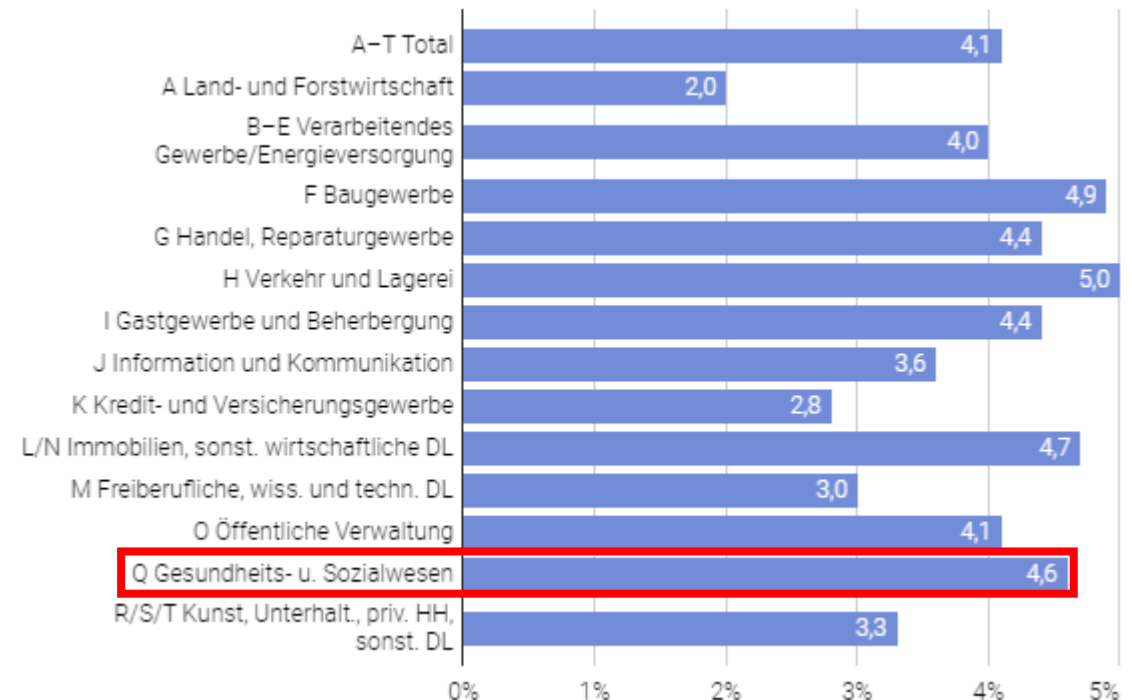
IBAN CH61 0900 0000 6002 2224 4

SSBL Stiftung für selbstbestimmtes und begleitetes Leben | Rathausen 2 | 6032 Emmen



Gesunde Mitarbeitende durch Care Management

- **Zur Zeit bauen wir ein eigenes Care Management auf mit**
 - Schulung der Vorgesetzten im Thema Care Management
 - Schulung der Vorgesetzten im Thema Vorbildfunktion und Einsatz im eigenen Team



Quelle: 13.11.2023 / <https://www.bfs.admin.ch/bfs/de/home/statistiken/arbeits-erwerb/erwerbstaetigkeit-arbeitszeit/arbeitszeit/absenzen.html>